

**Lauretana SpA** si prefigge di tutelare ogni diversità nel rispetto della parità di genere e di ogni altra forma di discriminazione, implementando ed integrando nel proprio Sistema di Gestione Integrato i principi della UNI PDR 125/22 - “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l’adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni”.

**Lauretana SpA** si impegna in particolare a:

- garantire il rispetto per le diversità in ogni fase della vita lavorativa di tutti i dipendenti
- promuovere un ambiente di lavoro inclusivo dove vengano favorite le pari opportunità senza distinzione di genere, razza, lingua, etnia, disabilità, orientamento sessuale e identità di genere, condizione economica, religione, opinione politica, appartenenza ad un sindacato, età o qualsiasi altra caratteristica personale, ponendo in essere efficaci azioni di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione.
- evitare qualsiasi forma di discriminazione nei processi di selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale
- diffondere sul luogo di lavoro comportamenti improntati alla lealtà, alla collaborazione e alla reciproca correttezza
- Combattere e condannare qualsiasi forma di molestia di natura sessuale e di sessismo negli ambienti di lavoro.
- Promuovere la parità di genere nello sviluppo della carriera, in particolare sostenendo e promuovendo l'*empowerment* per la leadership al femminile

A tal fine, nell’ambito della gestione delle persone, Lauretana adotta criteri di imparzialità, merito, competenza, professionalità e corretta valutazione delle capacità e delle potenzialità individuali, garantendo le medesime opportunità ed equità di trattamento

**Lauretana S.p.A**

Graglia, 04/09/2025